

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №6 имени Героя Кубани атамана Мингрельского хуторского казачьего общества С.А. Осминина муниципального образования Абинский район

Программа рассмотрена и
рекомендована к работе
педагогическим советом
Протокол № 13 от 05.03.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ №6
О.В. Парфенова

Программа антирисковых мер по повышению уровня предметной и методической компетентности педагогических работников в рамках реализации федерального проекта « ПННОР (500+)» на 2022 – 2024 г.

Составители:

Парфенова О.В., директор МБОУ СОШ № 6,
Пенчук Д.В., зам.директора по УВР МБОУ СОШ № 6,
Канцидал Т.Н., зам.директора по УВР МБОУ СОШ № 6,
Чагаз И.Я, куратор по сопровождению ПННОР,
Елефтериади Е.В., муниципальный координатор
сопровождения ПННО

2022 г.

Пояснительная записка

Повышение эффективности образования, конкурентоспособности обучающегося напрямую зависит от профессионального уровня педагога. Профессионализм работы педагога обеспечивает формирование качественно новой системы образования, является одним из ключевых условий развития обучающихся, их успешной социализации. Актуальность данного направления обусловлена обновленными целями системы российского образования, которые повышают традиционные и создают новые требования к качеству педагогических работников, к уровню профессиональной педагогической деятельности в целом.

Однако, потребности современной образовательной практики и состояние исследований в рассматриваемой области свидетельствуют о необходимости разработки модели профессионального развития, отвечающей запросам учителей, обучающихся наиболее сложный контингент учащихся в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях. Именно это стало целью нашей программы.

Цель: Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ № 6 за счет повышения педагогического и профессионального мастерства и овладения современными профессиональными компетенциями.

Задачи:

1. Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение уровня компетентности педагогического коллектива
2. Обеспечить диагностику профессиональных дефицитов педагогических кадров и управленческой команды МБОУ СОШ № 6.
3. Создать условия для повышения профессиональной (предметной и методической) компетентности педагогических кадров и профилактики профессионального выгорания сотрудников.

Для реализации поставленной цели и задач, нами разработаны поэтапные модули работы:

1. Диагностика профессиональных дефицитов;
2. Выбор необходимых ресурсов. Карта возможностей;
3. Формирование плана индивидуального профессионального развития;
4. Повышение профессиональной квалификации;
5. Адаптация новых технологий в педагогическом коллективе (сообществе), обмен опытом;
6. Изменение привычной практики преподавания;
7. Внедрение полученных знаний в повседневной педагогической практике

Целевые индикаторы и показатели программы:

- Доля педагогических работников (молодые педагоги и не имеющие опыта работы по профилю), вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки и сопровождения в первые три года работы в ОО, от общего числа данной категории педагогических сотрудников;
 - Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или переподготовку по программам дополнительного профессионального образования от общего числа педагогических работников ОО за 3 года;
 - Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию;
 - Количество учебных занятий, проведенных в рамках административного контроля;
 - Наличие нормативной правовой базы ОО по функционированию внутришкольной оценки качества образования;
 - Количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
 - Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.
- Опираясь на модули работы по повышению предметной и методической компетентности педагогов, нами разработана дорожная карта, с указанием конкретных мероприятий.

Все мероприятия, проводимые в рамках реализации программы, будут проведены совместно с куратором школы Чагой Ириной Яковлевной, директором МБОУ СОШ № 10 пос. Ахтырский.

Дорожная карта по реализации программы по повышению предметной и методической компетентности учителей

Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников						
№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
<p>Цель: создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ СОШ № 6 за счет повышения педагогического и профессионального мастерства и овладения современными профессиональными компетенциями.</p>						
	1. Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение уровня компетентности педагогического коллектива	Проведение открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	Май 2022 Октябрь 2022 Май 2022 Октябрь 2022	Справка Справка	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР	Учителя-предметники Учителя-предметники
1	2. Диагностика дефицитов методической компетентности педагогических работников	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию Доля педагогических работников (молодые педагоги и не имеющие опыта работы по профилю), вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки и сопровождения в первые три года работы в ОО, от общего числа данной категории педагогических сотрудников	Март 2022 Сентябрь 2022 Март 2022 Сентябрь 2022	Информация Информация	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по УВР	Учителя-предметники Учителя-предметники

2	<p>3 Составление и утверждение индивидуальной карты участия в курсах повышения квалификации, профессиональной переподготовке, краткосрочном повышении квалификации (вебинары, семинары, конференции) по профилю выявленных профессиональных дефицитов и развития педагогов в области современных образовательных технологий.</p>	<p>Утверждение тем самообразования педагогов.</p> <p>Повышение квалификации через: - обучение по программам дополнительного профессионального образования; - участие в вебинарах, семинарах; - самообразование.</p>	<p>Перспективный план</p>	<p>Март 2022</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Учителя-предметники</p>
<p>Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания»</p>	<p>Мониторинг</p>	<p>Март - декабрь 2022</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Учителя-предметники</p>		
<p>Организация работы наставника «Учитель-учитель» (с привлечением педагогов МБОУ СОШ № 10 пос. Ахтырский)</p>	<p>Приказ</p>	<p>По согласованию с администрацией МБОУ СОШ № 10</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Учителя-предметники</p>		
<p>Конкурс методических разработок «Успешный урок»</p>	<p>Разработка урока</p>	<p>ноябрь 2022, МКУ «ИМЦ»</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Учителя-предметники</p>		

	<p>Взаимопосещение уроков педагогами МБОУ СОШ № 6, МБОУ СОШ № 10 в рамках реализации наставничества «Школа методиста»</p>	<p>Справка</p>	<p>По согласованию с администрацией МБОУ СОШ № 10</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>	<p>Учитель-предметники</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	-------------------------------------------------------	-------------------------------------	----------------------------